

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом Ивантеевского филиала
Московского политехнического
университета
от 26.03.2025 г. № 56-ОД

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
Ивантеевского филиала Московского политехнического университета

г. Ивантеевка 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета (далее Кодекс) разработан в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», основан на общепринятых нормах делового поведения и морали и предусматривает этические ценности и правила служебного поведения.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Ивантеевского филиала Московского политехнического университета в связи с исполнением своих должностных обязанностей независимо от занимаемой должности.

1.3. Положения Кодекса распространяются на работников всех структурных подразделений Ивантеевского филиала Московского политехнического университета.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Ивантеевского филиала Московского политехнического университета своих должностных обязанностей, обеспечить единые нормы поведения работников университета, сформировать взаимоотношения в системе образования, основанных на нормах морали.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, а также содействие укреплению авторитета и деловой репутации филиала.

1.6. Кодекс служит основой для воспитания и уважительного отношения к деятельности Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, повышению общественного сознания работников филиала. Инкорпорирование антикоррупционных стандартов поведения работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета в корпоративную культуру филиала является важным элементом работы по предупреждению коррупции.

1.7. Кодекс в части, не противоречащей существу обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Ивантеевским филиалом Московского политехнического университета, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения, либо представляющих Филиал перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Ивантеевского филиала Московского политехнического университета.

1.8. Знание и соблюдение работниками Ивантеевского филиала Московского политехнического университета положений Кодекса является одним из критериев надлежащего исполнения ими трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета

2.1. Работники Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, сознавая свою ответственность перед государством, его гражданами и коллективом Филиала, призваны:

2.1.1. обеспечивать эффективную работу Ивантеевского филиала Московского политехнического университета для достижения образовательных, научных и других целей, определённых Уставом Московского Политеха;

2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности Ивантеевского филиала Московского политехнического университета;

2.1.3. быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;

2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. соблюдать установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции ограничения, запреты и обязанности;

2.1.6. быть беспристрастными, исключая влияние на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.7. не допускать случаев принуждения работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

2.1.8. проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами по работе и с обучающимися в Ивантеевском филиале Московского политехнического университета;

2.1.9. быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России и зарубежных стран, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации и авторитету Ивантеевского филиала Московского политехнического университета;

2.1.11. уведомлять непосредственного руководителя, органы прокуратуры или правоохранительные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.1.12. при решении вопросов личного характера не использовать свое должностное положение для оказания негативного влияния на деятельность

структурных подразделений и должностных лиц Ивантеевского филиала Московского политехнического университета и других работников филиала;

2.1.13. содействовать укреплению репутации Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию филиала, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета;

2.1.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.15. постоянно стремиться к более эффективному распоряжению кадровыми, финансовыми и материальными ресурсами, находящимися в сфере ответственности;

2.1.16. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

2.1.17. соблюдать конфиденциальность информации о работниках Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

2.1.18. принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности служебной информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей;

2.1.19. воздерживаться в публичных выступлениях от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.1.20. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

2.1.21. не допускать получения в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждений от физических или юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за использование транспортом и иные вознаграждения);

2.1.22. в случае, если работнику Ивантеевского филиала Московского политехнического университета стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по его предотвращению;

2.1.23. при назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

2.1.24. работники Ивантеевского филиала Московского политехнического университета обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения

3.1. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени;

3.2. В служебном поведении работники Ивантеевского филиала Московского политехнического университета должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- обсуждения личных недостатков и личной жизни коллег;

- публичного использования непристойных слов, обценной лексики или жаргонных слов;

3.3. Своим служебным поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

3.4. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с обучающимися, другими гражданами и коллегами по работе.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Ивантеевскому филиалу Московского политехнического университета, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. Профилактика коррупции и конфликт интересов

4.1. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Работник обязан уведомить работодателя, а также органы прокуратуры Российской Федерации или правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий перечень, утвержденный

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов. Понятие конфликта интересов определено частью 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ.

4.4. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий перечень, утвержденный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в порядке, установленном нормативным правовым актом, утвержденным Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Понятие личной заинтересованности определено частью 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ.

4.5. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий Перечень должностей¹, и граждан, претендующий на замещение такой должности, обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в установленном порядке².

4.6. Работник, замещающий должность профессорско-преподавательского состава, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов. Понятие конфликта интересов педагогического работника определено пунктом 33 части первой статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.7. Работник, заинтересованный в совершении Ивантеевским филиалом Московского политехнического университета тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, обязан руководствоваться положениями статьи 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

4.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры у тому, чтобы подчиненные и подконтрольные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения.

4.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, если ему стало известно возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьями 11 Федерального закона № 273-ФЗ.

¹ Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 января 2022 г. № 31.

² Порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 12н.

4.10. В случае возникновения ситуаций, не регламентированных Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю и (или) в структурное подразделение (к должностному лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.11. Ивантеевский филиал Московского политехнического университета обеспечивает конфиденциальность сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, а также защиту от ущемления его прав и законных интересов.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение работниками Ивантеевского филиала Московского политехнического университета положений Кодекса может рассматриваться на заседании Комиссии по противодействию коррупции Ивантеевского филиала Московского политехнического университета, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6. Заключительные положения

6.1. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации настоящий Кодекс отделом кадров доводится до сведения всех работников Ивантеевского филиала Московского политехнического университета.